

Serie de seminarios web

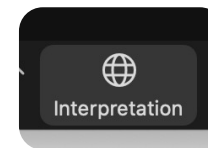
Febrero – Marzo, 2023

IMPACTO MULTIDIMENSIONAL DE LA MEJORA DEL ACCESO A LA ENERGÍA

Explorando el nexo entre el empoderamiento de las mujeres a través de la energía moderna y limpia



INTERPRETACIÓN



ESPAÑOL

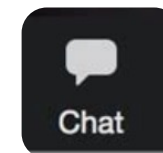
FRANÇAIS

عربي

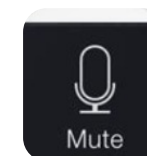
MATERIALES DISPONIBLES EN:

https://hedera.online/en/webinars/energy_access.html

CONÉCTATE CON OTROS:



SILENCIA TU MICRÓFONO 😊





Evaluación de las necesidades de clientes en Burundi por ILOFEM

© HEDERA

Comprensión de las necesidades del cliente mediante evaluaciones detalladas y exhaustivas

Herramientas eficaces de recolección de datos y elaboración de informes

Capacitar a las instituciones para crear y supervisar sus programas de financiación verde

IMPACTO MULTIDIMENSIONAL DE LA MEJORA DEL ACCESO A LA ENERGÍA



Serie de seminarios en línea

Febrero – Marzo 2023

Traducciones en directo al español, francés y árabe

IMPACTO MULTIDIMENSIONAL DE LA MEJORA DEL ACCESO A LA ENERGÍA



Serie de seminarios en línea

Febrero – Marzo 2023

Traducciones en directo al español, francés y árabe

Moderadora



Dr.-Ing. Natalia Realpe Carrillo

Directora
HEDERA



Febrero 15



Rebecca Rhodes

Jefe senior de proyectos
GOLLA



Marzo 1



Nathyeli Acuña Castillo

Especialista
En género
ESMAP



Marzo 15



Gina Rodolico

Especialista en
seguimiento y
evaluación
UN CIDE



Marzo 29



Dr. Zewdy Gebremedhin

Jefe de equipo de
agrofinanciación
giz



Rebecca Rhodes



Feb 15, 2023

MENSAJES PARA EL SECTOR DE LA INCLUSIÓN FINANCIERA

Cada vez más empresas OGS están empezando a incorporar enfoques para mejorar la inclusión de género. Los proveedores de servicios financieros pueden ayudar:

- Sensibilización y concienciación sobre las tecnologías solares y sus ventajas.
- Grupos de ahorro: pueden ayudar a acumular fondos para los pagos iniciales.

- Para las organizaciones que distribuyen directamente productos de OGS, revise el Código de protección del consumidor y asuma un compromiso.
- O, en caso de asociación con una empresa de OGS, asegúrese de que ésta se ha comprometido a cumplir el Código de protección del consumidor.
- Comparta su opinion:
 - ¿Qué riesgos de PC son mayores para las mujeres?
 - ¿Qué buenas prácticas existen para mitigarlos?



La perspectiva de género en las intervenciones del sector energético

Miércoles, 1ro de marzo de 2023

IMPACTO MULTIDIMENSIONAL DE LA MEJORA DEL ACCESO A LA ENERGÍA



Nathyeli Acuña Castillo

Oradora

SEMINARIO WEB

**LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN
LAS INTERVENCIONES DEL
SECTOR ENERGÉTICO**

NATHYELI ACUÑA

¿POR QUÉ GÉNERO Y ENERGÍA?

- Trabajar en igualdad de género es una economía inteligente. Sin embargo, su progreso sigue siendo lento.
- Trabajar para cerrar la brecha de género en el bienestar, desempeña un papel importante en la reducción de la pobreza.
- Una mejor igualdad de género también mejora la eficiencia económica y otros resultados de desarrollo.
- El sector energético puede contribuir a acelerar la reducción de la brecha de género.

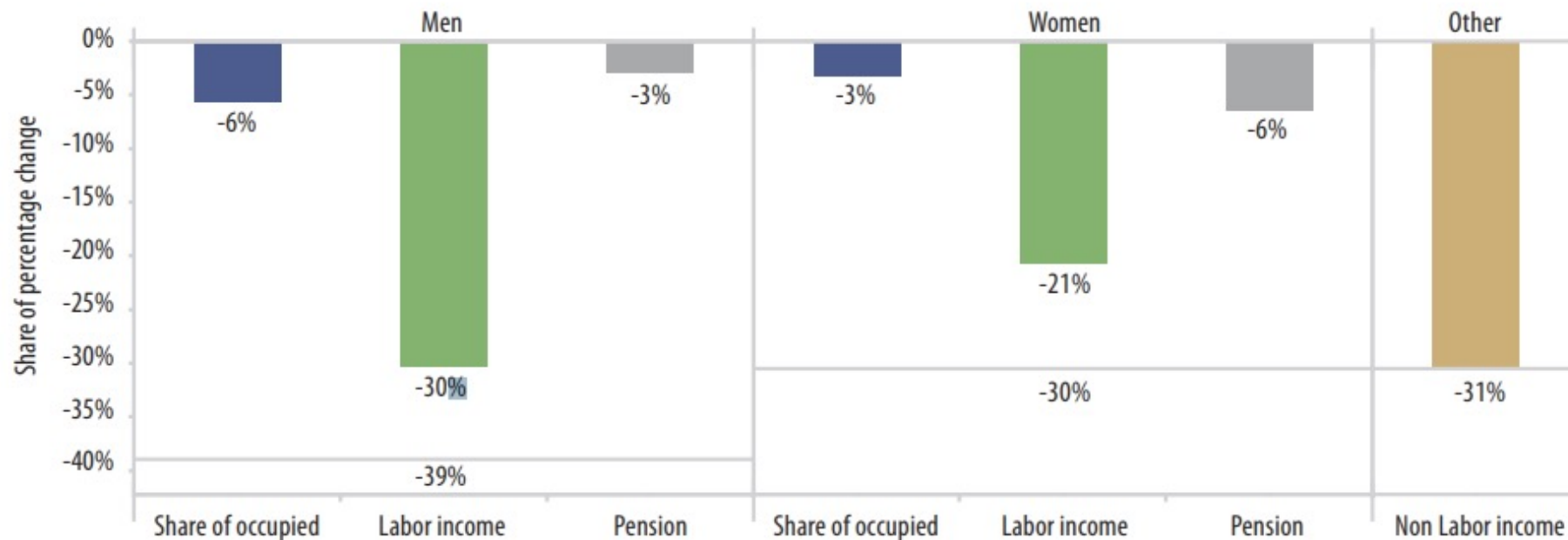
INDICE

- Introducción
- El caso: Trabajar en igualdad de género funciona
- El sector energético del Banco Mundial está comprometido con la igualdad de género
- Entrega de resultados

EL CASO: TRABAJAR EN LA IGUALDAD DE GÉNERO FUNCIONA

Uno de los mejores ejemplos es lo que sucedió en la región de ALC hace 10 años:

El ingreso femenino contribuyó en un 30% a la reducción de la pobreza extrema (2000-2010, \$ 2.5 USD / PPA)



Source: Author's calculations SEDLAC data, 2011 (CEDLAS and the World Bank). Note: Poverty defined by Headcount ratio at \$ 2.5 USD/PPP. Please see footnote 4 for a brief explanation of the methodology used.

DÉJAME CONVENCERTE...

Cerrar la brecha de género en la fuerza laboral

\$28T

Añadir a la economía global.

(2,7 T para AFR)

(McKinsey)

Fomentar la voz y la agencia de las mujeres

Las empresas con una mayoría de mujeres miembros de la junta directiva tienen

16% + Devolución de ventas

26% + Rentabilidad de las inversiones

(McKinsey)

La violencia de género es un costo social y económico

La violencia de género es una gran pérdida:

-Vidas

-Trabajos

-Por año, \$ 3.1T a nivel mundial

AL ABORDAR LA DESIGUALDAD DE GÉNERO, EL SECTOR ENERGÉTICO PUEDE MEJORAR LOS RESULTADOS DE DESARROLLO



Este informe de políticas explica también el nexo entre género y energía

Cuestiones clave de género en el sector energético

Acceso a la energía	Pobreza de tiempo debido a la recolección de combustible y la cocción; la violencia de género relacionada con la recolección de combustible; impactos de calor, ya que las mujeres y los niños se ven afectados de manera desproporcionada por la contaminación del aire interior; y la falta de acceso a la información y a la financiación de los servicios o tecnologías energéticas.
Energía doméstica y electrificación rural	
Infraestructura Eléctrica	Desplazamiento, inequidad en la propiedad o titulación de tierras durante el reasentamiento; acceso desigual a nuevos empleos en áreas como energía, ingeniería, turismo o servicios; participación desigual en los beneficios debido a la falta de títulos de propiedad de la tierra o identificación gubernamental; la violencia de género relacionada con la migración, las nuevas carreteras y los patrones de tráfico; y expuestos (que afectan principalmente a hombres) a trabajos azarados en infraestructura energética como cableado eléctrico y manejo de productos químicos.
Generación, transmisión y distribución	
Energía limpia	Las mujeres y los hogares encabezados por mujeres tienen menos información sobre las nuevas tecnologías que pueden crear oportunidades de empleo y capacitación; la falta de acceso a financiación y garantías para adquirir esas tecnologías o servicios; falta de voz en la toma de decisiones de los hogares sobre las opciones energéticas y el uso de la electricidad que pueden afectar el cambio de comportamiento o la adopción de mejores servicios energéticos.
Energías renovables y eficiencia energética	
Política energética	Los hogares encabezados por mujeres suelen ser más pobres y pueden sufrir más por los rápidos aumentos de las tarifas que los hogares encabezados por hombres; Los hombres a menudo tienen poder sobre los presupuestos familiares y la toma de decisiones; los hombres pueden verse más afectados que las mujeres por la pérdida directa de puestos de trabajo en la industria manufacturera pesada; Es posible que las mujeres no participen en las consultas sobre políticas y en la adopción de decisiones debido a las normas sociales.
Subsidios, aranceles y reformas	

Fuente: ESMAP2017

Acceso a la energía

Oportunidades económicas

Participación y Liderazgo

Violencia de género, salud, finanzas

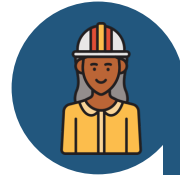
EL SECTOR ENERGÉTICO DEL BANCO MUNDIAL ESTÁ COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD DE GÉNERO

CONTEXTO



Debido a COVID 19, las mujeres perdieron más de 64 millones de empleos en todo el mundo.

La crisis de la COVID-19 costó a las mujeres de todo el mundo al menos 800.000 millones de dólares en ingresos (OXFAM, 2021)



Las mujeres representan solo el 32% de la fuerza laboral de ER (IRENA; 2019). Las mujeres tienen alrededor del 30% en energía hidroeléctrica** (ESMAP, 2022**)



Las mujeres sufren de pobreza de tiempo con más frecuencia que los hombres, ya que son responsables de la recolección de combustible y del trabajo no remunerado.



FHH, y las mujeres y las niñas tienen menos acceso a la electricidad.

Objetivos del programa:

Aumentar el empleo y el liderazgo de las mujeres en el sector energético

1. Mejorar la productividad y los medios de vida de las mujeres
2. Aumentar el acceso de las mujeres

Principales Resultados

Proyectos del BM**

Aumentado Proporción de mujeres empleadas en el sector energético

Mayor proporción de mujeres empresarias en el sector energético

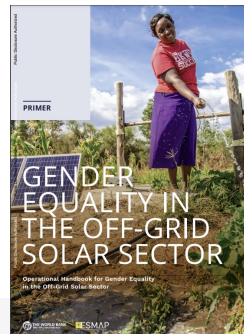
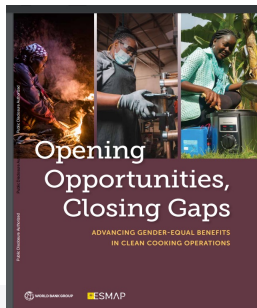
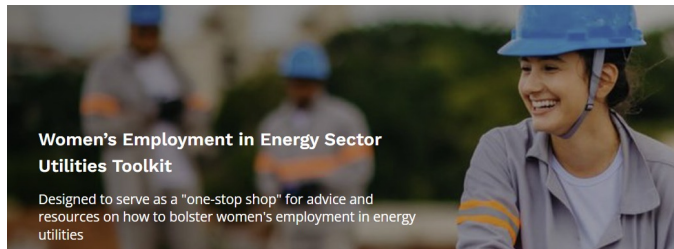
Aumento de la productividad de las mujeres agricultoras y propietarias de negocios

Alineado con la Estrategia de Género del BM (y sus 4 pilares), y SGD 7 y SGD 5



PRODUCIMOS CONOCIMIENTO Y LO DIFUNDIMOS AMPLIAMENTE

CONOCIMIENTO



Notas técnicas y herramientas en línea que brindan soluciones a diferentes barreras y limitaciones que enfrentan las mujeres en el sector.

APRENDIZAJE



Programa de Mentores para Mujeres y otras capacitaciones

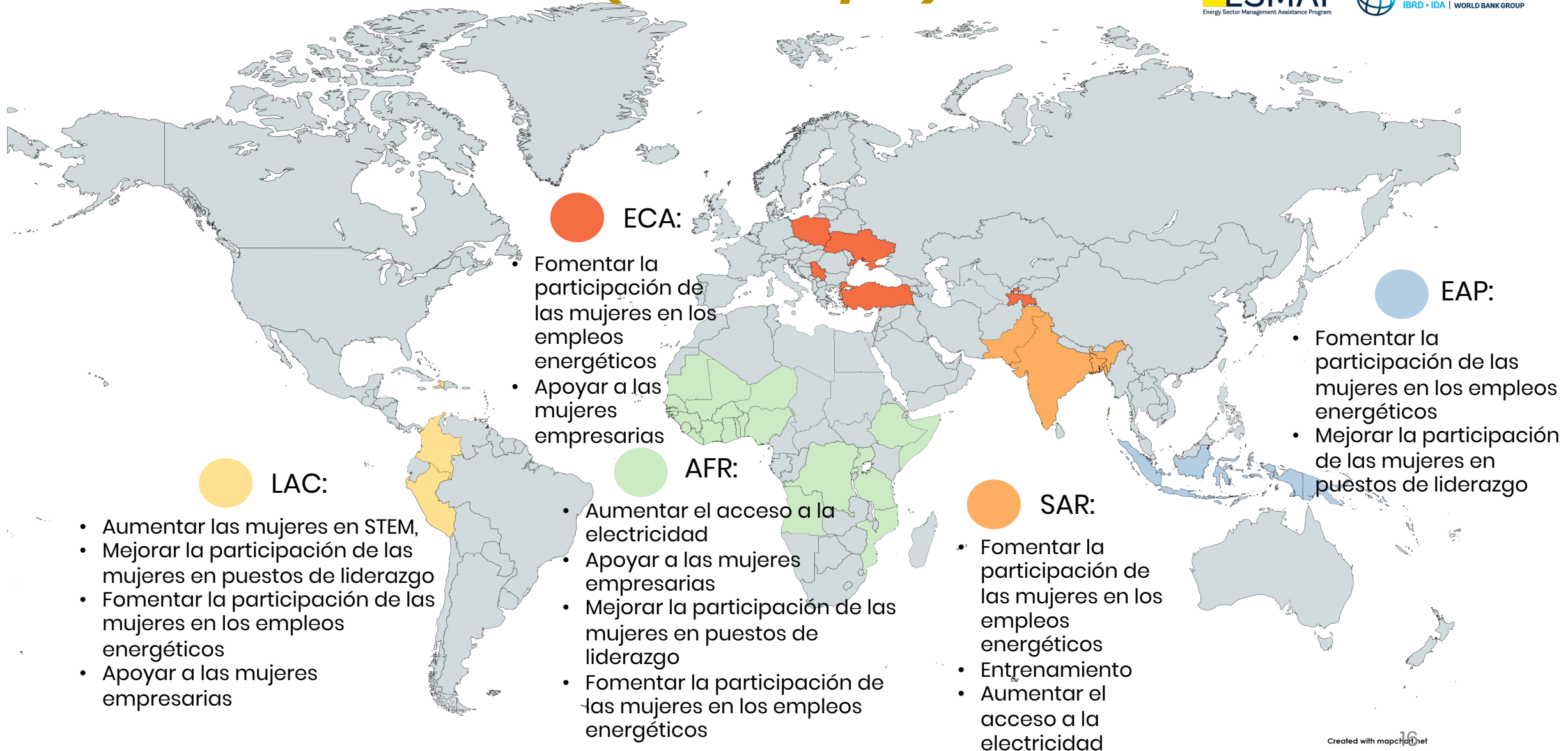
- Aumentar la representación de las mujeres en los niveles directivos y de toma de decisiones.
- Fomentar el cambio social, facilitar ideas novedosas y fomentar la creación de redes, y
- Apoyar a los participantes para desarrollar objetivos profesionales concretos en los que puedan trabajar estratégicamente

ABOGACÍA



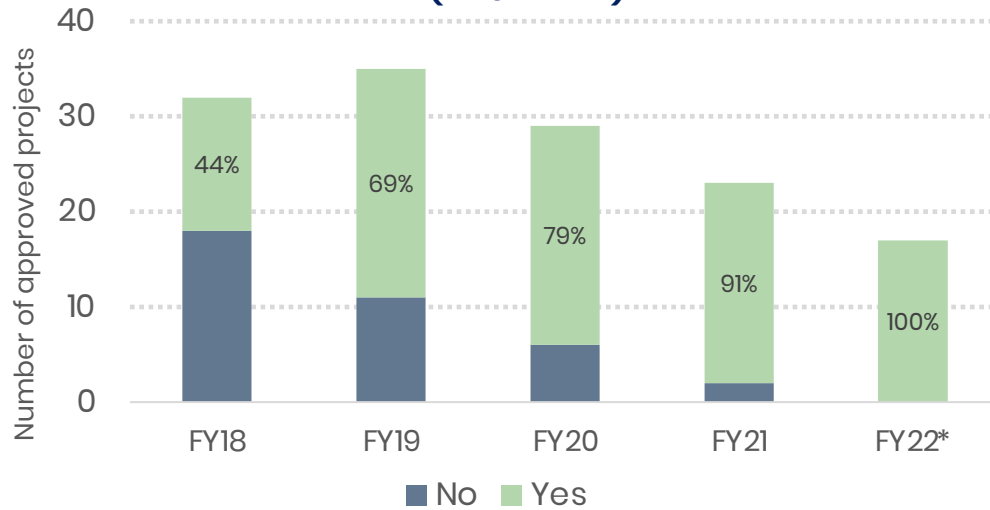
Participar en eventos de alto nivel para discutir opciones de políticas y abogar por la igualdad de género.

¿CUÁLES SON NUESTRAS INTERVENCIONES? (AÑOS 22/23)



ENTREGA DE RESULTADOS

Energía – Evolución de proyectos etiquetados con Género (FY18-FY22^)



Actores influyentes:
Las regiones innovan y replican lo que funciona:



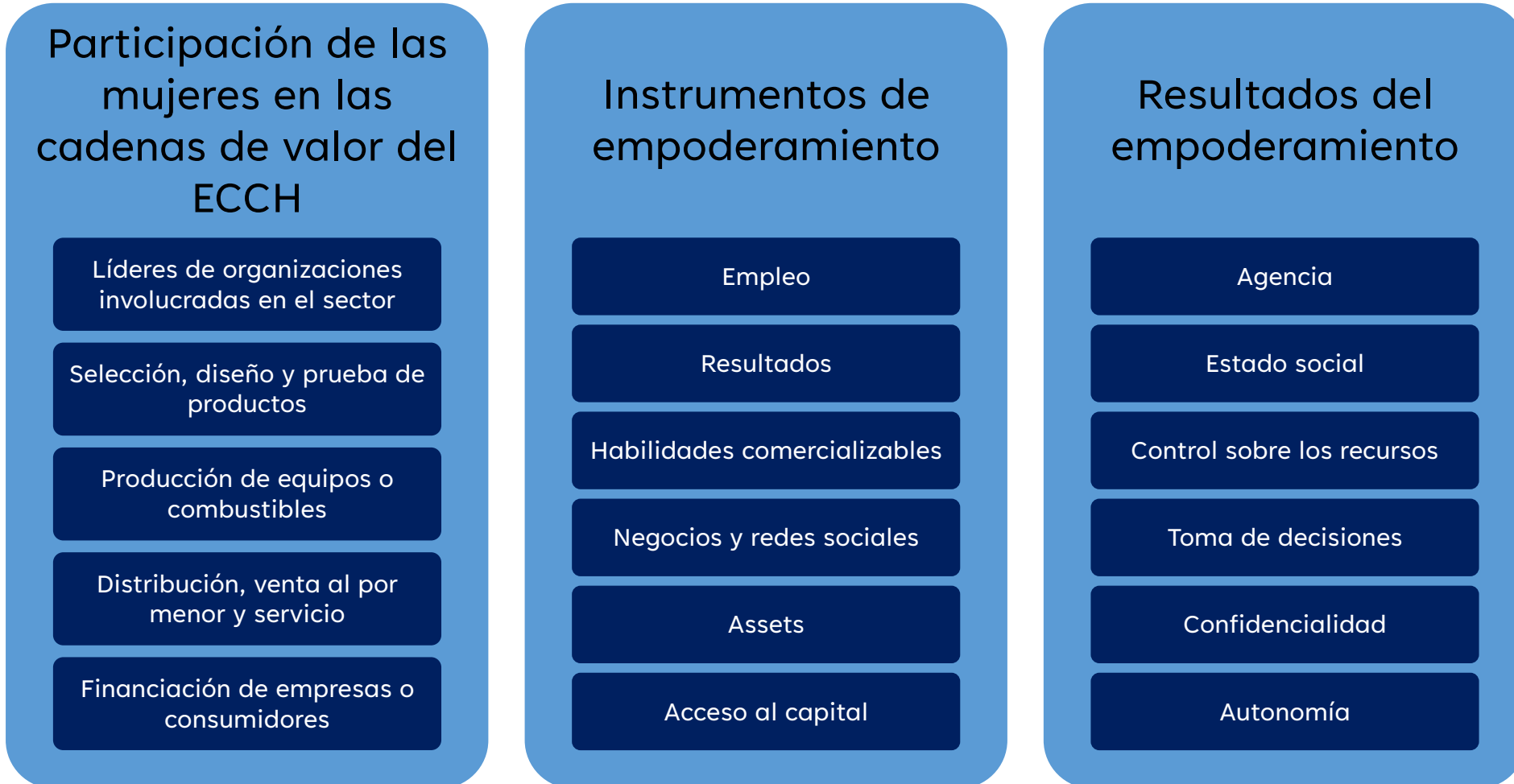
Modelo WePOWER en todo el mundo (conocimiento, adaptación y replicación).

Trabajo operativo: Polonia Aire limpio a través de un programa de calefacción residencial ecológico (P170131)



CADENA DE VALOR DE COCINA LIMPIA

i) Diseño y ensayos, ii) Fabricación y montaje, iii) Comercio al por mayor y distribución, iv) Comercialización y venta al por menor, v) Suministro y distribución de combustible, vi) Servicio postventa



Source: Adapted from GACC and ICRW (2016)

QUÉ HACER PARA LAS MUJERES EMPRENDEDORAS (INVERSIONISTAS DE IMPACTO Y MICROFINANZAS)

La perspectiva de género en las intervenciones del sector energético

Preguntar a las mujeres sobre sus necesidades.

Tener en cuenta su contexto.

Priorizar la seguridad!

Las auditorías y la transparencia son importantes.



Comprender y abordar la brecha de acceso a las finanzas

Las microfinanzas deben ser un medio, no un objetivo.

Las mujeres empresarias deben ser incluidas en las cadenas de valor.

Llegar a las mujeres considerando sus características como clientes.

¡Innovar! – ¡La tecnología es clave!

(World Bank)

PERO... HAY DESAFÍOS QUE ESTAMOS TRATANDO DE RESOLVER

Limitaciones culturales.

Recursos (financieros y humanos).

¿Cómo posicionar el género como una prioridad?



Cuestiones metodológicas.

Falta de datos.

Cómo ser innovador.

GRACIAS

Contacto:

NATHYELI ACUÑA CASTILLO

Email: nacuna@worldbank.org

Sitio web: <https://www.linkedin.com/in/nathyeli-acuna/>

Serie de seminarios web

Febrero – Marzo, 2023

IMPACTO MULTIDIMENSIONAL DE MEJOR ACCESO A LA ENERGÍA

Seminario web 3 de 4



GINA RODOLICO

15 de marzo, 3 – 4pm CET



1. ¿Cuáles son los posibles puntos de entrada para las mujeres y los jóvenes en la cadena de valor en el sector de la energía limpia?
2. ¿Cuál es la brecha actual en la igualdad de género y los desafíos que enfrentan las mujeres y los jóvenes?
3. ¿Cuáles son las buenas prácticas y las lecciones aprendidas de diferentes posiciones para empoderar a las mujeres y los jóvenes?
4. ¿Cómo está abordando el FNUDC los desafíos pendientes en general y cómo pueden contribuir otros interesados a abordarlos?



CONECTAR

Salas de reuniones